

Unidade de Ensino Médio e Técnico - CETEC

Plano de Trabalho Docente - 2018

Ensino Técnico

Plano de Curso no. 144 aprovado pela Portaria CETEC - 756, de 10-09-2015, publicada no Diário Oficial de 11-09-2015 - Poder Executivo - Seção I - página 54.

ETEC:	Escola Técnica Estadual Rodrigues de Abreu		
Código:	135	Município:	Bauru
Eixo Tecnológico	Segurança		
Habilitação Profissional:	Habilitação Profissional de Técnico em Segurança do Trabalho		
Qualificação:	SEM CERTIFICAÇÃO TÉCNICA		
Componente Curricular:	Legislação e Normas Regulamentadoras		
Módulo:	1	C. H. Semanal:	5,00
Professor:	SÉRGIO CUNHA ANTUNES ;		

I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.

Interpretar as legislações e normas de Saúde e Segurança do Trabalho em todos os seus aspectos.
 Realizar análises decorrentes de investigações de acidentes, incidentes e doenças do trabalho.
 Aplicar a legislação da área da Saúde e Segurança do Trabalho.
 Especificar os equipamentos de proteção individual (EPI).
 Investigar as causas dos acidentes do trabalho.
 Elaborar registros e planilhas de acompanhamento e controle das atividades de Segurança do Trabalho.
 Divulgar as informações, de forma clara e objetiva, no desenvolvimento de atividades, considerando o público-alvo.

II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular

Competências

1. Interpretar a legislação e as normas relativas à Segurança e Saúde do trabalho.
2. Sistematizar a organização, eleição, formação, treinamento e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).
3. Analisar os aspectos voltados à atuação profissional da área.

Habilidades

- 1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs).
- 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente.
- 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador.
- 1.4 Conduzir ações preventivas.
- 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras.
- 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos.
- 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa.
- 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão.
- 2.3 Registrar editais de eleição e votações.
- 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA.
- 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.

Bases Tecnológicas

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho:
 - 1.1 Art. 154 ao art. 201;
 - 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador;
 - 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS;
 - 1.4 Tipos de contratos de trabalho;
 - 1.5 Processos trabalhistas.
2. Legislação Previdenciária:
 - 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador:
 - 2.1.1 acidente de trabalho;
 - 2.1.2 auxílio doença.
 - 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário;
 - 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho;
 - 2.4 Perícias;
 - 2.5 Tipos de aposentadoria.
3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho:
 - 3.1 Convenções da OIT;
 - 3.2 Leis;
 - 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).
4. Normas Regulamentadoras (NRs):
 - 4.1 NR 1 – Disposições Gerais;
 - 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia;
 - 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição;
 - 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho;
 - 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);

- 4.5.1 atribuições;
 4.5.2 funcionamento;
 4.5.3 treinamento;
 4.5.4 processo eleitoral.
 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho;
 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades;
 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT;
 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.

III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento

Habilidades	Bases Tecnológicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>APRESENTAÇÃO DAS BASES TECNOLÓGICAS, HABILIDADES E COMPETÊNCIAS / AULA EXPOSITIVA E DIALOGADA: com a utilização de recursos audiovisuais (projektor, computador e slides). É uma exposição do conteúdo, com a participação ativa dos estudantes, cujo conhecimento prévio deve ser considerado e pode ser tomado como ponto de partida. O professor leva os estudantes a questionarem, interpretar e discutirem o objeto de estudo, a partir do reconhecimento e do confronto com a realidade.</p>	24/07/18	26/07/18
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>DIAGNÓSTICO DAS LACUNAS DE CONHECIMENTO - LACUNAS DE CONHECIMENTOS IDENTIFICADAS ENTRE OS ALUNOS / SOLUÇÃO DE PROBLEMAS: É o enfrentamento de uma situação nova, exigindo pensamento reflexivo, crítico e criativo a partir dos dados expressos na descrição do problema; demanda a aplicação de princípios, leis que podem ou não ser expressas em fórmulas matemáticas.</p>	31/07/18	31/07/18
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.;</p>	<p>AULA EXPOSITIVA E DIALOGADA: com a utilização de recursos audiovisuais (projektor, computador e slides). É uma exposição do conteúdo, com a participação ativa dos estudantes, cujo conhecimento prévio deve ser considerado e pode ser tomado como ponto de partida. O professor leva os estudantes a questionarem, interpretar e discutirem o objeto de estudo, a partir do reconhecimento e do confronto com a realidade.</p>	02/08/18	28/08/18
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho: ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas.; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador: ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho: ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).; 4. Normas Regulamentadoras (NRs): ; 4.1 NR 1 –</p>	<p>ATIVIDADES DE INTEGRAÇÃO / ESTUDO DO MEIO: É um estudo direto do contexto natural e social no qual o estudante se insere, visando a uma determinada problemática de forma interdisciplinar. Cria condições para o contato com a realidade, propicia a aquisição de conhecimentos</p>	07/08/18	07/08/18

<p>trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;</p>	<p>de forma direta, por meio da experiência vivida.</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>2. Legislação Previdenciária; ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;</p>	<p>SOLUÇÃO DE PROBLEMAS: É o enfrentamento de uma situação nova, exigindo pensamento reflexivo, crítico e criativo a partir dos dados expressos na descrição do problema; demanda a aplicação de princípios, leis que podem ou não ser expressas em fórmulas matemáticas.</p> <p>30/08/18 06/09/18</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária; ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;</p>	<p>AVALIAÇÃO CONSELHO INTERMEDIÁRIO E RECUPERAÇÃO CONTÍNUA / ENSINO INDIVIDUALIZADO: O ensino individualizado é a estratégia que procura ajustar o processo de ensino-aprendizagem as reais necessidades e características do discente.</p> <p>11/09/18 18/09/18</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;</p>	<p>2. Legislação Previdenciária; ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria.;</p>	<p>ESTUDO DIRIGIDO E AULAS ORIENTADAS: Permite ao aluno situar-se criticamente, extrapolar o texto para a realidade vivida, compreender e interpretar os problemas propostos, sanar dificuldades de entendimento e propor alternativas de solução; exercita no aluno a habilidade de escrever o que foi lido e interpretá-lo; pratica dinâmica, criativa e crítica da leitura</p> <p>20/09/18 04/10/18</p>
<p>1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da</p>	<p>3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT).;</p>	<p>PORTFÓLIO: identificação dos maiores desafios em relação ao objeto de estudo. ESTUDO DE TEXTO: É a exploração de ideias de um autor a partir do estudo crítico de um texto e/ou a busca de informações e exploração de ideias dos autores estudados.</p> <p>09/10/18 30/10/18</p>

comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação.;

1.1 Aplicar as Normas Regulamentadoras (NRs). ; 1.2 Pesquisar constantemente a legislação vigente. ; 1.3 Utilizar a legislação pertinente visando a promoção da saúde e segurança do trabalhador. ; 1.4 Conduzir ações preventivas. ; 1.5 Identificar situações não conformes às Normas Regulamentadoras. ; 1.6 Cumprir procedimentos e ditames normativos. ; 2.1 Informar os trabalhadores sobre a CIPA e sua importância em todas as ações da empresa. ; 2.2 Conduzir os processos de eleição e formação da comissão. ; 2.3 Registrar editais de eleição e votações. ; 2.4 Realizar treinamento para os membros da CIPA. ; 3.1 Cumprir as

4. Normas Regulamentadoras (NRs); ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria. ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs); ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria. ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs); ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do Técnico de Segurança do Trabalho no MT; ; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

1. Legislação Trabalhista – CLT – Consolidação das Leis do Trabalho; ; 1.1 Art. 154 ao art. 201; ; 1.2 Direitos e obrigações do empregado e do empregador; ; 1.3 Obrigatoriedade do registro na CTPS; ; 1.4 Tipos de contratos de trabalho; ; 1.5 Processos trabalhistas. ; 2. Legislação Previdenciária: ; 2.1 Benefícios do INSS ao trabalhador; ; 2.1.1 acidente de trabalho; ; 2.1.2 auxílio doença. ; 2.2 PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário; ; 2.3 LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho; ; 2.4 Perícias; ; 2.5 Tipos de aposentadoria. ; 3. Legislação sobre Segurança e Saúde no Trabalho; ; 3.1 Convenções da OIT; ; 3.2 Leis; ; 3.3 Portarias e instruções normativas do Ministério do Trabalho (MT). ; 4. Normas Regulamentadoras (NRs); ; 4.1 NR 1 – Disposições Gerais; ; 4.2 NR 2 – Inspeção Prévia; ; 4.3 NR 3 – Embargo e Interdição; ; 4.4 NR 4 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho; ; 4.5 NR 5 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); ; 4.5.1 atribuições; ; 4.5.2 funcionamento; ; 4.5.3 treinamento; ; 4.5.4 processo eleitoral. ; 4.6 NR 24 – Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho; ; 4.7 NR 28 – Fiscalização e Penalidades; ; 4.8 Portaria GM nº 262 de 29-05-2008 – Registro Profissional do

ESTUDO DE CASO: Fazer com que os alunos troquem ideias, informações, conhecimentos e experiências entre si, procurando diagnosticar e/ou propor soluções para determinado problema a partir da descrição de uma situação real.

01/11/18 29/11/18

CASA ABERTA / ESTUDO DO MEIO: É um estudo direto do contexto natural e social no qual o estudante se insere, visando a uma determinada problemática de forma interdisciplinar. Cria condições para o contato com a realidade, propicia a aquisição de conhecimentos de forma direta, por meio da experiência vivida.

13/11/18 13/11/18

AVALIAÇÃO CONSELHO FINAL / ENSINO INDIVIDUALIZADO: O ensino individualizado é a estratégia que procura ajustar o processo de ensino-aprendizagem as reais necessidades e características do discente.

04/12/18 11/12/18

FECHAMENTO DO SEMESTRE LETIVO / REUNIÃO LIBERADA: Discutir assuntos de âmbito interno da organização entre alunos com poder decisório, sob orientação do professor.

13/12/18 18/12/18

determinações profissionais dentro dos limites estabelecidos pela legislação;

Técnico de Segurança do Trabalho no MT; 4.9 Portaria 3275 do MT – Atribuições do Técnico de Segurança do trabalho.;

IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Crítérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Interpretar a legislação e as normas relativas à Segurança e Saúde do trabalho.	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Gerar ideias em torno de um assunto ou problema de forma criativa.
2. Sistematizar a organização, eleição, formação, treinamento e desenvolvimento dos trabalhos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Possuir ideias sobre o mercado e suas variáveis, onde o aluno saiba discutir ou debater temas ou problemas que são colocados em discussão em sala de aula.
3. Analisar os aspectos voltados à atuação profissional da área.	Avaliação Escrita ; Estudo de Caso ; Lista de Exercícios ; Observação Direta ; Participação em Aula ; Portfólio de Atividades ; Recuperação ; Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ; Atendimento às Normas ; Clareza na Expressão Oral e Escrita ; Coerência/Coesão ; Comunicabilidade ; Cumprimento das Tarefas Individuais ; Interatividade, Cooperação e Colaboração ; Interlocução: Ouvir e Ser Ouvido ; Organização ; Pertinência das Informações ; Pontualidade e Cumprimento de Prazos ; Postura Adequada, Ética e Cidadã ; Relacionamento de Conceitos ; Relacionamento de Ideias ;	Registros e exposições orais baseados nas necessidades do cliente, com orientações claras e propositivas, devidamente fundamentadas em preceitos teóricos.

V – Plano de atividades docentes

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Julho	Recepção dos Alunos.	Levantamento das lacunas de aprendizado.	Identificação dos principais conteúdos a serem intensificados na Avaliação.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	23/07 - Reunião de Planejamento 24/07 - Início semestre letivo
Agosto	07/08 - Atividades de Integração Proporcionar Ensino com Qualidade e Aplicação da Avaliação Diagnóstica e Sondagens nas Aulas Expositivas e Dialogadas.	Organização de recuperação contínua dessas lacunas.	Preparação de Avaliação Escrita	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	04/08 - Reunião Pedagógica
Setembro	Reduzir possíveis focos de resistência e conflito.	Aplicação da atividade a ser desenvolvida pelo aluno em progressão parcial ou com defasagem de aprendizado.	Aplicação e Correção de Avaliação Escrita	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	01/09 - Reunião de Curso
Outubro	Buscar soluções já encontradas por algum professor.	Acompanhamento efetivo da realização da lacuna de aprendizado.	Identificação dos principais conteúdos a serem intensificados na Avaliação.	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	06/10 - Reunião de Curso 27/10 - Reunião Pedagógica
Novembro	Realizar acompanhamento eficiente da frequência e Participação ativa na CASA ABERTA.	Correção dos resultados obtidos pelo aluno.	Preparação de Avaliação Escrita	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	12, 13 e 14/11 - Casa Aberta 24/11 - Atividades Culturais - reposição do dia 16/11
Dezembro	Aulas de reforço e campanhas internas e na comunidade escolar.	Finalização das atividades.	Aplicação e Correção de Avaliação Escrita	Organização e aplicação de material didático para acompanhamento da disciplina.	01/12 - Reunião de Planejamento

VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)

Atlas. Manuais da legislação Atlas: Segurança e Medicina do Trabalho. 77. ed. São Paulo, Atlas: 2016.

Atlas. Manuais da legislação Atlas: Constituição da República Federativa do Brasil. 42. ed. São Paulo, Atlas: 2016.

BARBOSA FILHO, Antônio Nunes. Segurança do Trabalho na Construção Civil. 1 ed. São Paulo, Atlas: 2015.

BARROS, Benjamin Ferreira; RODRIGUES, José Eduardo; SANTOS, Rosângela Helena Pereira dos. NR – 33 guia prático de análise e aplicações: norma regulamentadora de segurança em espaços confinados. 1 ed. São Paulo, Érica: 2012.

BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Segurança do Trabalho: guia prático e didático 2. ed. São Paulo, Érica: 2013.

BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Higiene e Segurança do Trabalho. São Paulo, Érica: 2014.

BARSANO, Paulo Roberto; OLIVEIRA, Rodnei Rievers; FUSCO, Marcelo. Proteção e Prevenção de Perdas no ambiente organizacional. São Paulo, Érica:

2014.

MATOS, U. A.O. MASCULO, F. S Higiene e Segurança do Trabalho 1 ed. Paulo São Elsevier/Abepro 2011.

PAIVA, Marcos Guimarães. PPRA e PCMSO em serviços de saúde. 1 ed. São Paulo, LTR: 2012.

PAOLESCCHI, Bruno. CIPA: guia prático de Segurança do Trabalho. 1 ed. São Paulo, Érica: 2010.

PEREIRA, Áderson Guimarães. Segurança contra incêndios: sistemas de hidrantes e de mangotinhos. São Paulo, LTR: 2013.

PEREIRA, Áderson Guimarães. Segurança contra incêndios. São Paulo, LTR: 2009.

PONZETTO, Gilberto. Mapa de riscos ambientais: aplicado a engenharia de segurança do trabalho – NR 05. 3. ed. São Paulo, LTR: 2010.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Avaliação do Ruído – PPRA 9. ed. São Paulo, LTR: 2016.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Avaliação do Calor – PPRA 7. ed. São Paulo, LTR: 2016.

SALIBA, Tuffi Messias. Manual Prático de Higiene Ocupacional e PPRA 7. ed. São Paulo, LTR: 2015.

SALIBA, Tuffi Messias. Curso Básico de Segurança e Higiene Ocupacional 6. Ed. São Paulo, LTR: 2015.

SALIBA, Tuffi Messias; PAGANO, Sofia C. Reis Saliba. Legislação de Segurança, Acidente do Trabalho e Saúde do Trabalhador. 11 ed. São Paulo, LTR: 2015.

SHERIQUE, Jaques. Aprenda como fazer: PPP – RAT/FAP – PPRA/NR-9 – PPRADA (INSS) – PPRA/NR32 – PCMAT – PGR – LTCAT – Laudos Técnicos – custeio da aposentadoria especial – GFIP. 8. ed. São Paulo, LTR: 2015.

SILVA, José Vitor da; BARBOSA, Silene Ribeiro Miranda; DUARTE, Suélen Ribeiro Miranda Pontes. Biossegurança no contexto da Saúde 1 ed. São Paulo, Érica: 2014.

SILVA, Valdir Pignatta. Segurança contra incêndio em edifícios: considerações para o projeto de Arquitetura. 1 ed. São Paulo, Blucher: 2014.

SOLURI, Daniela; NETO, Joaquim. SSM: Fundamentos em Segurança, Meio Ambiente e Saúde. Rio de Janeiro, LTC: 2015.

SOUSA, Lucila Medeiros de; MINICHELLO, Moacyr Medeiros. Saúde Ocupacional 1 ed. São Paulo, Érica: 2014.

TORLONI, M. VIEIRA, A. V. Manual de Proteção Respiratória São Paulo, ABHO: 2003.

VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra

Atividade Extra

Para facilitar a transmissão e a absorção do conhecimento, os seres humanos dividiram o conhecimento em vários compartimentos, comumente chamados de disciplinas. Essas formas de classificar o conhecimento são artificiais: raramente um problema se encaixa unicamente dentro dos limites de uma só disciplina.

Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares

Para facilitar a transmissão e a absorção do conhecimento, os seres humanos dividiram o conhecimento em vários compartimentos, comumente chamados de disciplinas. Essas formas de classificar o conhecimento são artificiais: raramente um problema se encaixa unicamente dentro dos limites de uma só disciplina. Como uma abordagem interdisciplinar, suponho o Projeto da CASA ABERTA.

VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)

O processo de recuperação acontecerá nos momentos em que forem detectadas lacunas de aprendizagem, serão propostas novas estratégias de trabalho para que o aluno (a) possa adquirir as competências almejadas.

Assim a Recuperação deverá ser imediata à detecção de uma falha para sanar as dificuldades do aluno (a) de forma a não comprometer o andamento do conteúdo.

Compreenderá atividades diversas, de acordo com o conteúdo a ser revisto, como: Pesquisa e Apresentação Escrita / Oral; Elaboração de Projetos Técnicos; Avaliação Escrita Individual; Sinopses de Consultas bibliográficas; Portfólios; Entrevistas; Esclarecimento de Dúvidas, a serem desenvolvidas.

O professor avaliará, através dos instrumentos já citados, o sucesso da recuperação com conseqüente superação das falhas detectadas.

IX – Identificação:

Nome do Professor	SÉRGIO CUNHA ANTUNES ;	Data	22/07/2018
Assinatura			

X – Parecer do Coordenador de Curso:

O Plano de Trabalho Docente está em conformidade com o Plano de Curso da Habilitação profissional de Técnico em Segurança do Trabalho (nº332) e matriz curricular homologada para o ano de 2018.

Nome do Coordenador:

Assinatura:	Data:	29/07/18
-------------	-------	----------

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

XI - Replanejamento

Data	Descrição
------	-----------

Imprimir